

ГБУ «РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР»

П Р И К А З № 181

«16» 09 2018 г.

г. Грозный

Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции

В соответствии статьи 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», пункта 6.7. приказа Министерства здравоохранения Чеченской Республики от 03.09.2018 г. №197 «Об утверждении Плана мероприятий Министерства здравоохранения Чеченской Республики по противодействию коррупции на 2018-2020 годы»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий противодействия коррупции ГБУ «Республиканский психоневрологический диспансер» на 2018-2020 годы (приложение).
2. Опубликовать приказ на сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции».
3. Контроль исполнения оставляю за собой.

Главный врач



И.М. Межиев

**План
мероприятий противодействия коррупции
ГБУ «Республиканский психоневрологический диспансер»
на 2018 -2020 годы**

№ пп	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1. Организационные мероприятия				
1.1.	Представление отчета о ходе реализации Плана мероприятий противодействия коррупции на 2018-2020 годы	Один раз в полгода	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Аналитический отчет о реализации мероприятий по противодействию коррупции в учреждении
1.2.	Проведение совещаний, семинарских занятий в учреждении с освещением тематики антикоррупционной деятельности	Каждое полугодие и по мере необходимости	Заместитель главного врача, заведующие отделениями	Повышение уровня правовой грамотности работников учреждения, их правовое воспитание и популяризация антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав, обязанностей и ответственности
1.3.	Своевременное обновление и наполнение тематического раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения	Постоянно	Ответственный по противодействию коррупции, программист	Обеспечение доступа граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности учреждения, размещенной на официальном Интернет-сайте
1.4.	Актуализация должностных инструкций работников с учетом изменений норм действующего федерального и регионального законодательства	Постоянно	Главный врач, отдел кадров	Соответствие должностных регламентов действующему законодательству
1.5.	Мониторинг выявленных в сфере противодействия коррупции нарушений, их обобщение и доведение до сведения работников учреждения	Ежеквартально	Заведующие отделениями	Повышение правовой просвещенности в сфере противодействия коррупции
1.6.	Оказание методической и	Постоянно	Ответственный по противодействию	Единообразное применение норм федерального и

	консультативной помощи отделениям по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции		коррупции	регионального законодательства в антикоррупционной деятельности
1.7.	Оказание работникам учреждения консультативной помощи по вопросам соблюдения требований к служебному поведению, в том числе проведения профилактических бесед, доведения положений законодательства о противодействии коррупции.	Постоянно	Заместители главного врача, заведующие отделениями, отдел кадров, ответственный по противодействию коррупции	Правовое и антикоррупционное просвещение работников учреждения с целью формирования позиции непринятия коррупционных проявлений в своей трудовой деятельности. Повышение правовой просвещенности в сфере противодействия коррупции
1.8.	Организация деятельности по фактам обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений	По мере выявления	Заместители главного врача, заведующие отделениями, отдел кадров, ответственный по противодействию коррупции	Формирование нетерпимого отношения работников учреждения к склонению их к совершению коррупционных правонарушений
1.9.	Проведение служебных проверок по фактам коррупционных проявлений работниками учреждения, опубликованным в средствах массовой информации	По мере выявления	Заместители главного врача, заведующие отделениями, отдел кадров, ответственный по противодействию коррупции	Принятие учреждением необходимых организационных, правовых и иных мер, в том числе применение мер юридической ответственности по каждому случаю не соблюдения работником учреждения требований к служебному поведению
1.10.	Выявление фактов коррупции на личных приемах главного врача, заместителей и заведующих отделениями	По отдельному плану	Главный врач, заместители главного врача, заведующие отделениями	Принятие учреждением необходимых организационных, правовых и иных мер, в том числе применение мер юридической ответственности по каждому случаю не соблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению
1.11.	Правовое и антикоррупционное просвещение работников учреждения	Постоянно в соответствии с запланированными мероприятиями	Заместители главного врача, заведующие отделениями, отдел кадров, ответственный по противодействию коррупции	Формирование нетерпимого отношения работников учреждения к склонению их к совершению коррупционных правонарушений
1.12.	Анализ информации	Ежеквартально	Ответственный по	Выявление коррупционных

	поступающей от граждан на «телефон доверия» о фактах проявления коррупции в учреждении и структурных подразделениях		противодействию коррупции	правонарушений допущенных со стороны сотрудников учреждения
2. Противодействие коррупции при размещении государственного заказа				
2.1.	Минимизировать количество контрактов, заключаемых без проведения конкурсных процедур	Постоянно	Контрактный управляющий	Повышение результативности и эффективности поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг
2.2.	Формирование и предоставление в Министерство здравоохранения Чеченской Республики отчетов о заключении и исполнении государственных контрактов и договоров	По запросу Министерства здравоохранения Чеченской Республики	Контрактный управляющий	Проведение Министерством здравоохранения Чеченской Республики анализа закупок товаров, выполнение работ, оказание услуг осуществляемых для подведомственных учреждений
2.3.	Формирование плана-графика размещения государственного заказа на поставку товаров, выполнения работ и на оказание услуг для нужд учреждения	Декабрь	Контрактный управляющий	Проведение Министерством здравоохранения Чеченской Республики анализа закупок товаров, выполнение работ, оказание услуг осуществляемых для подведомственных учреждений
3. Противодействие коррупции при предоставлении государственных услуг				
3.1.	Осуществление внутреннего контроля за целевым использованием бюджетных средств	Постоянно	Заместитель главного врача по экономическим вопросам	Получение всесторонней и полноценной информации о целевом использовании бюджетных средств
3.2.	Осуществление внутреннего контроля за расходованием бюджетных средств учреждением	Постоянно	Заместитель главного врача по экономическим вопросам	Создание условий для освоения выделенных бюджетных ассигнований
3.3.	Разработка плана мероприятий, направленного на противодействие коррупции	декабрь 2020 года	Заместители главного врача, заведующие отделениями, отдел кадров, ответственный по противодействию коррупции	Создание условий по недопущению совершения специалистами учреждения коррупционных и иных правонарушений
4. Формирование нетерпимого отношения к коррупции				
4.1.	Информирование населения через средства массовой	В год один раз	Заместитель главного врача, ответственный по противодействию	Публикации на сайте учреждения отчета о ходе реализации

	информации и официальный сайт учреждения в сети Интернет о ходе реализации антикоррупционной политики в учреждении		коррупции	антикоррупционных мероприятий. Повышение уровня доверия общества к деятельности учреждения
4.2.	Проведение проверок жалоб и других обращений граждан в отношении работников учреждения на предмет содержания в них сведений о фактах коррупции	Постоянно	Заместители главного врача, заведующие отделениями, отдел кадров, ответственный по противодействию коррупции	Исключение коррупционных действий со стороны работников учреждения
4.3.	Мониторинг законодательства, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции. Ознакомление работников учреждения с изменениями действующего законодательства в сфере противодействия коррупции	Постоянно	Заместители главного врача, отдел кадров, ответственный по противодействию коррупции	Предупреждение коррупционных правонарушений
4.4.	Обеспечение функционирования межведомственного электронного взаимодействия в рамках предоставления государственных услуг	По мере необходимости	Заведующие отделениями	Искоренение причин коррупции, а также факторов, способствующих коррупции
4.5.	Размещение на стендах в местах приема граждан информации антикоррупционной направленности	Постоянно, с обновлением по необходимости	Заместители главного врача, отдел кадров, ответственный по противодействию коррупции	Повышение доступности населению информации о деятельности учреждения, в том числе в сфере противодействия коррупции
4.6.	Обеспечение эффективного контроля за соблюдением работниками учреждения Кодекса этики и служебного поведения.	Постоянно	Заместители главного врача, заведующие отделениями, отдел кадров, ответственный по противодействию коррупции	Повышение эффективности выполнения работниками учреждения своей профессиональной деятельности, а также обеспечение единых норм поведения работников учреждения
4.7.	Обеспечение эффективного контроля за соблюдением	Постоянно	Заместители главного врача, заведующие отделениями, отдел кадров, ответственный по	Повышение эффективности выполнения работниками учреждения своей профессиональной

	работниками учреждения принципов медицинской этики и деонтологии		противодействию коррупции	деятельности, а также обеспечение единых норм поведения работников учреждения
4.8.	Проведений занятий (профилактических бесед) с вновь принятыми работниками учреждения по вопросам соблюдения Кодекса и законодательства в сфере противодействия коррупции	По мере необходимости	заведующие отделениями, отдел кадров, ответственный по противодействию коррупции	Выполнение работниками должностных обязанностей на должном уровне
4.9.	Разработка методических рекомендаций, памяток и иных информационных материалов по реализации антикоррупционного законодательства	По мере необходимости	заведующие отделениями, отдел кадров, ответственный по противодействию коррупции	Повышение доверия граждан к учреждению
4.10.	Размещение информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет	Постоянно	заведующие отделениями, отдел кадров, ответственный по противодействию коррупции	Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении
4.11.	Проведение плановых, внеплановых, тематических проверок исполнения работниками учреждения административных регламентов предоставления государственных услуг	По мере необходимости	Заведующие отделениями, ответственный по противодействию коррупции	Обеспечение качественного предоставления государственных услуг